

Coaching 리더십(The Leader as Coach)

개요

- 코칭, 멘토링의 중요성 대두
- 리더들에게 성과 향상, 기술 습득, 행동 변화,
- 커리어 개발의 목표를 위한 멘토링과 코칭 능력을 제공

Coaching and mentoring is an increasingly critical aspect of the leader's role. As the trend towards blended learning for staff accelerates, managers are required to take a greater role in the informal side of learning, most commonly in the form of on-the-job coaching and mentoring.

This program focuses on providing leaders with the skills to mentor and coach team members for the purpose of improving performance, acquiring skills, changing behavior and assisting in their career development.

주요내용

- 효과적인 코칭요건
- 코칭이란?
- 코칭스킬
- 코칭의 실행
- 코칭 시나리오, 가상 실습

- Qualities of Effective Coaches
- What is coaching?
- Coaching skills
- Conducting the Coaching Conversation
- The Feedback Loop
- Coaching scenarios & simulations

기대효과

- 코칭에 보다 더 주도적인 자세를 갖추게 함
- 차별화된 코칭기법과 툴을 통한 최상의 결과 주도
- 자신감, 동기 의식 고취

- Proactively seeks out coaching opportunities with peers and less experienced colleagues
- Uses different coaching approaches and tools with different coachees to get the best results;
- Handles coaching conversations with confidence and ease;
- Leaves coachees feeling both educated and motivated

기간

4시간

4 hours

REDSky Program

IBM, 로레알, 모토롤라, K-Mart 등 글로벌 기업 임원의 커뮤니케이션, 프레젠테이션, 리더십 교육을 진행하고 있는 세계적 교육기관인 REDSky와 제휴하여 리더십 · 커뮤니케이션 프로그램을 한국 영업환경에 맞게 적용하여 소개합니다.