

Engaging 리더십(Engaging Leadership)

개요

- 차별화된 리더는 팀 구성원의 강점, 약점, 동기요인 그리고 행동패턴을 정확하게 인지하고 있다.

Effective leaders have a clear understanding of the individuals in their team; their strengths, their weaknesses, their motivators and behaviors.

With this knowledge, leaders are better able to delegate, challenge individuals at the appropriate level and provide feedback. The result is a more committed and high performing team.

주요내용

- Communication 스타일
- 질문 기술
- 듣는 능력
- 실습
- Designing Work Alliance
- Performance Agreements
- 피드백 (긍정적이며 건설적인)

- Communication Styles
- Questioning Skills
- Advanced Listening Skills
- Assertion
- Designing the Work Alliance
- Performance Agreements
- Giving Feedback (positive and constructive)

기대효과

- 인사관리자로서의 역량 강화
- 개발 대인관계 개선 방안 체득
- 업무분장 및 지원, 피드백 역량 개선
- 고성과 팀 구축 역량 개선

- Enhanced capability as people managers.
- Develop the interpersonal skills that lie at the heart of effective leadership.
- Ability to delegate tasks and provide the correct amount of support or direction and feedback
- Be better equipped to build high performing teams.

기간

1 일

1 Day

REDSky Program

IBM, 로레알, 모토롤라, K-Mart 등 글로벌 기업 임원의 커뮤니케이션, 프레젠테이션, 리더십 교육을 진행하고 있는 세계적 교육기관인 REDSky와 제휴하여 리더십 · 커뮤니케이션 프로그램을 한국 영업환경에 맞게 적용하여 소개합니다.